

UVSQ

université PARIS-SA

STAGE EN DROIT DES AFFAIRES MARS 2024

Mission

VOS MISSIONS CHEZ DANONE :

Ce stage se déroulera de préférence à Rueil-Malmaison (92) et éventuellement à Limonest (69), dans notre (super) siège social à partir de mars 2024. Pour t'épanouir dans tes missions, tu seras accompagné de ton manager, juriste en droit des affaires. Tu seras également amené(e) à échanger avec tout type d'opérationnels (achats, marketing, supply chain, qualité...) formulant une demande juridique, sur des sujets très variés.

- 60% : Préparer, analyser et valider les contrats (contrats commerciaux, contrats de confidentialité, contrats de prestations de services, contrats de parrainage, etc.) ; mise à jour des Conditions Générales de Vente sur les différents canaux de distribution,

- 20% : Elaborer des notes et des communications au sein de la société sur des thématiques juridiques,
- 15% : Conseiller et être un support juridique quotidien auprès des opérationnels (services achats, commercial GMS, E-Commerce et Santé, usines de production...) notamment en participant à leur formation juridique sur différentes thématiques,
- 10% : Assurer la veille juridique

DURÉE(S) : de 2 à 6 mois
 Disponible à partir de mars pour une durée de 6 mois

DATE LIMITE DE RÉPONSE : 23 février 2024

Pré-requis

Bac + 5

- Étudiant de niveau Bac+4/5 en université ou école d'avocats, vous êtes issu(e) d'une formation en droit des affaires, droit commercial, contrats et obligations, droit de la concurrence ou droit de la distribution.
- Compétences/appétences : aisance rédactionnelle et relationnelle, rigueur et curiosité
- Langue: Do you speak english ? Un bon niveau d'anglais serait un + !
- Logiciels : Microsoft Word n'a plus de secret pour toi Alors, prêt à devenir Danoner ?

NOM DE L'ORGANISME : DANONE

ADRESSE : 17 RUE DES DEUX GARES
 92500 - RUEIL MALMAISON

SUR INTERNET : www.danone.fr

Informations complémentaires

Rejoins-nous ! Parce que nos différences font la différence, chez Danone, nous sommes fiers de promouvoir la diversité inclusive et l'égalité des chances au sein de nos équipes ! Nous considérerons donc toutes les candidatures* en favorisant une culture de travail inclusive où chaque individu peut se sentir à sa place. Aussi, nous avons fait le choix de supprimer l'écriture inclusive de nos offres d'emploi car sa complexité pénalise les personnes affectées d'un handicap cognitif, notamment la dyslexie, la dysphasie ou l'apraxie.

*Toutes les candidatures seront considérées sans tenir compte de l'origine, du parcours, de la religion, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, du handicap... Lien de la vidéo Grandir By Danone : <https://youtu.be/G8N0YLUdzko>