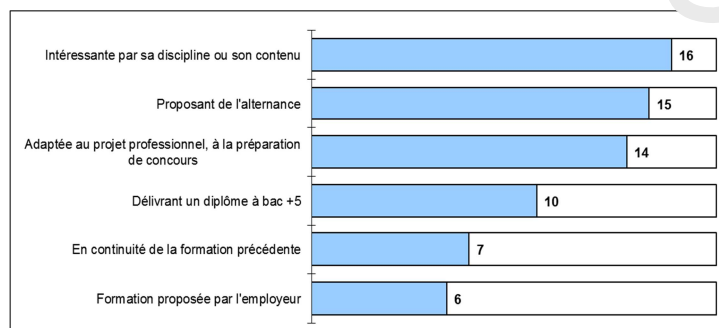


La promotion 2015

- 44 inscrits - 44 diplômés - 43 ont pu être contactés
- 30 répondants à l'enquête : 17 en alternance, 13 en formation continue
- 14 Bac ES, 9 Bac S, 4 Bac L, 3 Bac techno
- 18 femmes - 12 hommes
- Age médian * à l'obtention du master :
 - * 24 ans en alternance (la moitié a 24 ans sur 15 répondants)
 - * 47,5 ans en formation continue (la moitié a 47 ans et demi sur 12 répondants)

■ Choix de la formation*



* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.

■ Projet professionnel

12 en termes de métier
10 en termes de secteur
7 sans projet } 20 ont vu leur projet conforté par la formation

Les parcours d'études

■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2015-16 à 2017-18
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
5 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

■ Durée

3 ont poursuivi 1 an
2 ont poursuivi 2 ans

■ Type

2 en CRFPA / CAPA / Magistrat
2 dans une autre formation
1 en Doctorat

Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian * d'accès au 1^{er} emploi

(hors alternance et financement d'études)

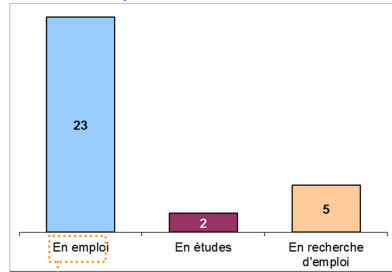
0,5 mois (sur 26 répondants, dont 8 qui occupaient déjà leur emploi avant le Master)
* La moitié a obtenu son 1^{er} emploi deux semaines après le master

■ Nombre d'emplois depuis le master

16 ont exercé un seul emploi
7 ont exercé 2 emplois
5 ont exercé 3 emplois
1 n'a jamais exercé d'emploi

Promo 2015

La situation à 18 mois au 1^{er} décembre 2016

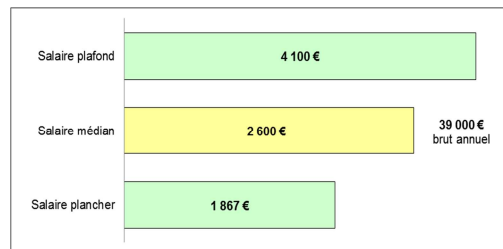


Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

- Mode de financement
CDI - Fonctionnaires : 18
CDD - Intérim : 5

Temps de travail
Temps plein : 23

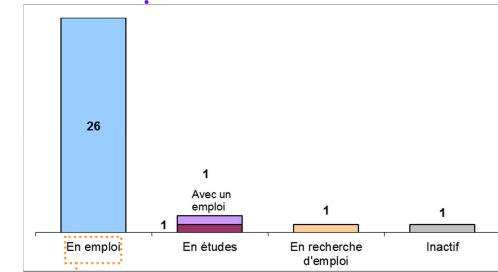
Salaires net mensuel (équivalent temps plein)



Salaires médian : La moitié gagne plus de 2 600 €. 80% des diplômés (16 sur 20) gagnent entre 1 867 € et 4 100 €.

- Majoration (prime, 13^{ème} mois)
6 en perçoivent
16 n'en perçoivent pas
- Montant de la majoration
Non communiqué car pas assez de répondants

La situation à 30 mois au 1^{er} décembre 2017

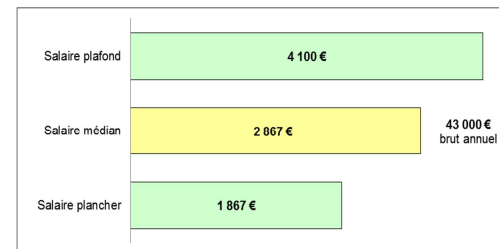


Les caractéristiques de l'emploi (hors alternance et financement d'études)

- Mode de financement
CDI - Fonctionnaires : 20
CDD - Intérim : 6

Temps de travail
Temps plein : 26

Salaires net mensuel (équivalent temps plein)



Salaires médian : La moitié gagne plus de 2 867 €. 80% des diplômés (18 sur 23) gagnent entre 1 867 € et 4 100 €.

- Majoration (prime, 13^{ème} mois)
9 en perçoivent
16 n'en perçoivent pas
- Montant de la majoration
292 € (médiane, nette mensuelle)
4 375 € (médiane, brute annuelle)

➔
13 diplômés occupent le même emploi
30 mois après l'obtention du Master, qu'à 18 mois

Diplômés

UVSQ

Diplômés

L'emploi à 30 mois au 1^{er} décembre 2017

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : 25
Professions intermédiaires : 1

■ Employeur

Privé : 21
Public, semi-public : 3
Association : 2

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : 10
Province - DOM : 10
Paris : 4
Etranger : 2

■ Perception de la rémunération

- 19 considèrent que leur salaire est en adéquation avec leur formation de master
- 19 sont satisfaits de leur niveau de rémunération

■ Perception de l'emploi

- 23 sont satisfaits de leurs missions
- 23 sont satisfaits de leurs conditions de travail
- 22 sont satisfaits de leur niveau d'autonomie et de responsabilité
- 16 estiment que leur emploi correspond à leur formation de master



En définitive :

- 25 sont satisfaits de leur emploi
- 5 recherchent un autre emploi

■ Mode d'obtention*

Par candidature spontanée : 11
Grâce à la réussite à un concours : 8
Grâce à une annonce (internet, journal) : 6
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : 2
Par relations professionnelles : 2
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : 2
Par relations familiales ou amicales : 1
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : 1
Par un cabinet de recrutement, une chasseur de têtes, une agence d'intérim : 1

* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ Secteur d'activité

Finance et assurance : 8
Conseil, ingénierie et études : 7
Enseignement : 3
Informatique et communication : 2
Commerce, transports, hébergement et restauration : 2
Administration publique : 1
Santé humaine et action sociale : 1
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : 1
Arts, spectacles et activités récréatives : 1

UVSQ

Promo 2015

UVSQ

Diplômés

■ Emplois

Juriste en droit social (2)
Directeur d'agence mutualiste *
Directeur départemental mutualiste
Directeur mutualiste
Directeur mutualiste *
Délégué - Directeur adjoint mutualiste départemental
Délégué de section départementale mutualiste *
Délégué mutualiste *
Délégué régional de section mutualiste *
Responsable RH
Responsable de développement RH
Consultant RH
Consultant en conduite de changement RH
Chargé de RH
Chargé d'accompagnement RH
Chargé de mission juridique
Gestionnaire RH
Consultant
Consultant - Formateur
Directeur des ventes (Sales & Conferences Director)
Manager en développement de marchés (Business Development Manager)
Responsable des opérations commerciales *
Professeur
Professeur certifié de SVT
Professeur des écoles

* Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master

■ Missions

Conseil opérationnel, gestion du contentieux prud'homal et de la politique sociale de l'entreprise
Organisation du fonctionnement mutualiste, pérennisation de l'activité, management d'équipe,
responsabilité RH, coordination de la formation, recrutement
Gestion RH, développement et distribution, relation avec les partenaires
Management, responsabilité des RH, de la distribution et de la qualité de service
Gestion de l'équipe de collaborateurs et du régime obligatoire des assurés sociaux, développement
Promotion de l'entreprise auprès des différents partenaires, contribution au développement de l'entreprise
Gestion des relations humaines
Gestion de la qualité de service, distribution, influence
Gestion de projets régionaux, départementaux et politiques
Gestion des instances représentatives du personnel, recrutement, administration du personnel
Appui juridique aux opérations, développement des compétences carrières, suivi des enjeux de refonte de l'entreprise
Conseil, administration du personnel, gestion de projets RH divers
Accompagnement des clients dans les projets de transformation de gestion du personnel et des paies,
optimisation des services, conseil
Administration du personnel, gestion disciplinaire, gestion de projets RH
Recrutement, gestion du handicap, intégration dans l'emploi
Gestion de situations disciplinaires, réponse aux contentieux
Application du droit social, conseil en management, production d'indicateurs RH
Management, développement d'affaires, recrutement
Expertise en hygiène, sécurité et conditions de travail pour des entreprises privées ou publiques
Responsabilité de projets et d'affaires
Développement de marchés, relation avec les entreprises clientes et les diplomates, étude chez les clients
Support des ventes, responsabilité de l'apprentissage
Apprentissage, accompagnement des élèves, soutien
Apprentissage, encadrement, soutien

Promo 2015