

■ Mention Droit social, parcours Droit des Ressources Humaines et protection sociale

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2015, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

UVSQ

La promotion 2015, 30 mois
après le master

Emplois & Missions

■ Emplois

- Juriste en droit social (2)
- Directeur d'agence mutualiste *
- Directeur départemental mutualiste
- Directeur mutualiste
- Directeur mutualiste *
- Délégué - Directeur adjoint mutualiste départemental
- Délégué de section départementale mutualiste *
- Délégué mutualiste *
- Délégué régional de section mutualiste *
- Responsable RH
- Responsable de développement RH
- Consultant RH
- Consultant en conduite de changement RH
- Chargé de RH
- Chargé d'accompagnement RH
- Chargé de mission juridique
- Gestionnaire RH
- Consultant
- Consultant - Formateur
- Directeur des ventes (Sales & Conferences Director)
- Manager en développement de marchés (Business Development Manager)
- Responsable des opérations commerciales *
- Professeur
- Professeur certifié de SVT
- Professeur des écoles

*Emploi déjà occupé avant le Master

■ Missions

- Conseil opérationnel, gestion du contentieux prud'homal et de la politique sociale de l'entreprise
- Organisation du fonctionnement mutualiste, pérennisation de l'activité, management d'équipe, responsabilité RH, coordination de la formation, recrutement
- Gestion RH, développement et distribution, relation avec les partenaires
- Management, responsabilité des RH, de la distribution et de la qualité de service
- Gestion de l'équipe de collaborateurs et du régime obligatoire des assurés sociaux, développement
- Promotion de l'entreprise auprès des différents partenaires, contribution au développement de l'entreprise
- Gestion des relations humaines
- Gestion de la qualité de service, distribution, influence
- Gestion de projets régionaux, départementaux et politiques
- Gestion des instances représentatives du personnel, recrutement, administration du personnel
- Appui juridique aux opérations, développement des compétences carrières, suivi des enjeux de refonte de l'entreprise
- Conseil, administration du personnel, gestion de projets RH divers
- Accompagnement des clients dans les projets de transformation de gestion du personnel et des paies, optimisation des services, conseil
- Administration du personnel, gestion disciplinaire, gestion de projets RH
- Recrutement, gestion du handicap, intégration dans l'emploi
- Gestion de situations disciplinaires, réponse aux contentieux
- Application du droit social, conseil en management, production d'indicateurs RH
- Management, développement d'affaires, recrutement
- Expertise en hygiène, sécurité et conditions de travail pour des entreprises privées ou publiques
- Responsabilité de projets et d'affaires
- Développement de marchés, relation avec les entreprises clientes et les diplomates, étude chez les clients
- Support des ventes, responsabilité de l'apprentissage
- Apprentissage, accompagnement des élèves, soutien
- Apprentissage, encadrement, soutien

Diplômés

■ Mention Droit social, parcours Droit des Ressources Humaines et protection sociale

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2015, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

Emplois & Missions

UVSQ

La promotion 2014, 30 mois après le master

■ Emplois

Juriste en droit social et relations sociales
Juriste en droit social
Juriste en affaires sociales
Juriste en droit du travail
Avocat
Directeur de section départementale mutualiste *
Directeur adjoint de section mutualiste *
Délégué mutualiste en charge de l'action sociale, de l'accompagnement et de la prévention santé *
Délégué de section mutualiste *
Délégué mutualiste *
Responsable RH
Responsable adjoint RH
Consultant RH
Conseiller RH (HR Advisor)
Chargé de gestion opérationnelle RH
Chargé de projet RH
Chargé des relations sociales
Chargé de développement RH
Chargé de développement RH
Chargé de mission Europe et international *
Gestionnaire administratif du personnel
Enseignant

*Emploi déjà occupé avant le Master

■ Missions

Conseil juridique aux RH sur le droit du travail individuel et collectif, gestion des départs, des pré-contentieux, des contentieux individuels et des relations collectives, négociation
Assistance juridique, expertise et formation
Conseil en droit individuel et collectif, gestion des contentieux
Conseil aux managers, suivi des accords d'entreprise, rédaction des contrats et des avenants
Conseil en droit social, gestion des contentieux, formation
Gestion des RH et du régime obligatoire de l'assurance maladie, responsabilité de la qualité de service
Management commercial et RH, animation
Gestion de projet, représentation, relation avec les partenaires en matière d'action sociale et de prévention
Responsabilité de projet, représentation des structures
Prévention santé, suivi des prestations de perte d'autonomie, encadrement
Accompagnement des managers, gestion des relations sociales, suivi des salariés, gestion disciplinaire
Gestion de la paie, de la formation, du recrutement
Recrutement, formation, conseil RH
Conciliation des nécessités business et carrière (recueil du besoin de développement en consultants et des exigences clients, suivi de la productivité), gestion de carrière (mobilité internationale, nouveaux arrivants, évaluation bi-annuelle), gestion collective (accompagnement dans la GPEC, synthèse des enquêtes sur le climat social et proposition de plan d'action)
Gestion de contrats de travail, suivi des institutions représentatives du personnel, réalisation de projets RH transverses
Analyse des besoins RH dans les nouveaux projets, budgétisation des coûts liés au recrutement et à la formation, planification de la montée en compétence des nouvelles équipes
Préparation de réunions, représentation du personnel en tant que délégué dans un contexte de scission d'entreprises
Recrutement, développement, formation
Assistance en droit social, suivi RH, paie
Veille, conseil, formation
Administration du personnel, formation, support RH
Transmission de savoir et de valeurs

Diplômés

■ Mention Droit social, parcours Droit des Ressources Humaines et protection sociale

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2015, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

La promotion 2013, 30 mois
après le master

■ Emplois

Juriste en droit social (2)
Juriste en droit social
Juriste en droit social
Juriste en droit du travail
Juriste *
Administrateur national - Chargé de région mutualiste *
Administrateur national mutualiste
Directeur départemental mutualiste *
Directeur adjoint de section mutualiste *
Directeur adjoint de section mutualiste *
Directeur commercial mutualiste *
Délégué mutualiste *
Manager mutualiste *
DRH *
Responsable RH
Responsable RH
Responsable RH adjoint
Coordinateur de recrutement
Consultant RH
Analyste RH
Chargé de mission RH
Chargé de mission RH et emploi
Chargé de RH
Chargé de formation et de paie
Assistant RH (3)
Assistant RH et paie
Gestionnaire RH
Gestionnaire de rémunération et de protection sociale
Enseignant
Professeur des écoles
Libraire

*Emploi déjà occupé avant le Master

■ Missions

Gestion des dossiers et des contentieux, conseil auprès des opérationnels, suivi juridique de la société
Conseil juridique, gestion prud'homale, rédaction de notes juridiques
Conseil en relation individuelle et collective au travail, gestion des institutions représentatives du personnel, du disciplinaire et des contentieux
Gestion des contentieux prud'homaux, des relations sociales et des projets
Gestion des contentieux et de la hotline juridique, rédaction des contrats de travail

Représentation régionale en conseil d'administration, coordination des activités
Coordination des activités politiques mutualistes sur la région, administration nationale, représentation dans les instances mutualistes
Gestion des RH, conduite du développement commercial, souscription d'adhérents, rayonnement politique, relations avec les institutions
Gestion de dossiers de prestation complémentaire maladie, pilotage de la qualité de vie de travail et de la prévention santé, représentation dans les instances
Développement de portefeuilles client, responsabilité de la qualité de service, développement de projets de prévention santé
Organisation RH, définition commerciale, relation avec les partenaires
Gestion du service client et des relations avec les partenaires extérieurs, contrôle interne
Management, gestion RH, relation client
Embauche, information et conseil en droit social
Gestion des relations sociales, formation professionnelle, administration du personnel
Accompagnement des salariés dans un contexte de restructuration de l'entreprise, gestion des compétences, interface communication et RH
Pilotage du plan de formation, développement RH, veille juridique
Suivi d'un plan de recrutement, harmonisation du recrutement à l'étranger

Veille sur la qualité des données dans les outils RH, formation et support sur les processus RH, mise à jour d'une nouvelle organisation
Gestion disciplinaire, accompagnement des procédures de contentieux aux prud'hommes, conseil juridique
Recrutement, conseil et veille juridique auprès des managers, gestion administrative
Recrutement, gestion de carrière et relation avec les écoles
Gestion du plan de formation, réalisation de la paie pour les CDD et les saisonniers
Gestion de la discipline, des élections du personnel, des contrats, de l'administration et des relations sociales
Réalisation de la paie, réception de pointages, gestion des feuilles d'heures, contrôle des bulletins de paie avant expédition aux salariés, recrutement, gestion des arrêts maladies, du disciplinaire et du courrier de licenciement
Collaboration avec la direction, animation de réunions, établissement des contrats de travail

Gestion de la rémunération, traitement des absences et de la protection sociale

UVSQ

Diplômés

Emplois & Missions

■ Mention Droit social, parcours Droit des Ressources Humaines et protection sociale

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2015, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

La promotion 2012, 30 mois
après le master

■ Emplois

Avocat collaborateur
Directeur de section mutualiste*
Directeur de section mutualiste départementale
Directeur de section mutualiste départementale*
Directeur de section mutualiste départementale*
Directeur adjoint de section mutualiste*
Directeur adjoint de section mutualiste
Délégué de section mutualiste - Directeur adjoint*
Délégué de section mutualiste (2)*
Directeur d'établissement sanitaire*
Directeur d'un centre médico-social*
Directeur d'un établissement d'hébergement pour personnes âgées*
Directeur adjoint d'un établissement de santé
Directeur adjoint d'un centre de soins de suite et de réadaptation (2)
Responsable RH (2)
Responsable RH
Responsable RH
Responsable RH
Responsable juridique des RH
Coordinateur RH
Responsable des relations sociales
Collaborateur de pôle social
Cadre administratif
Chargé de mission RH
Chef de projet RH
Chargé de RH
Chargé de mission pilotage et projet qualité
Assistant RH
Assistant RH
Assistant RH
Cofondateur et directeur général d'une entreprise
Enseignant en Anglais
Chargé des appels d'offre –
Adjoint en administration des ventes
Chargé de relation clientèle
Agent administratif
Secrétaire polyvalent*

*Emploi déjà occupé avant le Master

■ Missions

Conseil contentieux, gestion des procédures
Responsabilité de la gestion du régime obligatoire des enseignants, gestion RH, développement de la mutuelle
Management d'équipe, animation de la vie militante, gestion du fonctionnement du réseau
Gestion du personnel, organisation des missions, pérennisation et développement du groupe
Gestion du régime obligatoire et des RH, rayonnement du groupe au niveau départemental
Représentation de l'entreprise, suivi de la prévention santé et des finances
Représentation de l'entreprise, suivi de l'action sociale, veille à la qualité du service
Promotion du développement RH offres mutualistes, fonction politique, responsabilité de la prévention
Développement commercial, animation des politiques et des événements, management
Gestion de l'établissement et du budget, suivi RH, gestion des équipes de salariés
Management, gestion financière, suivi des activités stratégiques
Administration, veille au bon traitement des patients, conduite de projet
Gestion financière, management des équipes logistiques et techniques, gestion du domaine (travaux et équipements)
Recrutement, développement RH et gestion de la paie
Gestion de l'administration du personnel, des contrats avec les partenaires et des relations sociales
Gestion de la paie, déclaration et paiement des charges sociales, recrutement
Discipline, recrutement, formation
Gestion des contentieux, validation des départs des salariés, conseil juridique RH
Préparation et négociation des accords d'entreprise, mise en conformité par rapport à la législation, assistance juridique et prévention des litiges
Gestion des instances représentatives du personnel, garantie du respect de la réglementation du travail, suivi des dossiers disciplinaires
Gestion de la paie et de l'administration du personnel
Contrôle de gestion, suivi RH, gestion des effectifs
Mise en place de la gestion et suivi du développement RH, recrutement, relation avec les instances représentatives du personnel
Recrutement, administration du personnel, suivi des contentieux juridiques
Initiation et suivi de la démarche qualité, accompagnement des plans d'action stratégique, participation à la création d'indicateurs de performance
Gestion de la formation et des procédures disciplinaires, administration du personnel
Gestion des contrats de travail, suivi des réunions des instances représentatives du personnel
Recrutement, gestion des entretiens professionnels annuels
Réponse aux appels d'offres, gestion des devis et de l'administration
Conseil clientèle, réponse aux demandes, réalisation des objectifs de vente
Gestion administrative, accueil physique et téléphonique
Télétransmission, organisation de séminaires, accueil

UVSQ

Diplômés

Emplois & Missions

■ Mention Droit social, parcours Droit des Ressources Humaines et protection sociale

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2015, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

La promotion 2011, 30 mois
après le master

Emplois & Missions

UVSQ

■ Emplois

- Juriste en droit social
- Juriste en droit social
- Juriste en droit social - Chargé de RH
- Juriste en relations sociales
- Directeur mutualiste
- Directeur mutualiste
- Directeur adjoint mutualiste
- Administrateur mutualiste
- Administrateur mutualiste
- Manager mutualiste
- Responsable RH
- Responsable RH
- Responsable RH (2)
- Responsable des relations sociales
- Adjoint RH
- Chargé de conseil RH
- Chargé de mission RH
- Chargé de RH
- Chargé de RH et de communication
- Chargé de recrutement
- Chargé d'affaires RH (2)
- Conseiller formation
- Recruteur
- Responsable communication
- Responsable pédagogique
- Gestionnaire mutualiste
- Gestionnaire mutualiste
- Gestionnaire de paie et administration du personnel (3)
- Assistant RH
- Assistant paie
- Assistant de gestion
- Secrétaire administrative
- Secrétaire
- Assistant d'accueil

■ Missions

- Conseil juridique, gestion de contentieux, organisation de licenciements économiques
- Rédaction d'actes de procédure et suivi
- Gestion des instances représentatives du personnel et des contentieux, soutien paie
- Gestion des relations individuelles et collectives, négociation
- Gestion de la sécurité sociale, RH, développement
- Gestion de la qualité du service, responsabilité des actions de prévention santé
- Gestion de la qualité des réponses aux adhérents, relations avec les professionnels de la santé, mise en place de contrats collectifs
- Conduite de projets, recrutement de nouveaux adhérents, prévention
- Management, direction
- Mise en place de la politique RH, conciliation des intérêts de collaborateurs
- Gestion opérationnelle de sujets contentieux et de projets juridiques
- Conseil juridique social auprès des opérationnels, relations sociales, recrutement
- Gestion des instances représentatives du personnel, des sanctions disciplinaires et des conflits sociaux
- Formation, gestion des institutions représentatives, du personnel et des licenciements
- Appui réglementaire au management et au DRH, relations sociales
- Communication interne, gestion des 35 heures, développement de dossiers RH
- Administration du personnel (contrat, audit social, conseil aux opérationnels), gestion du contentieux (disciplinaire, prud'hommes), gestion des instances représentatives du personnel, suivi des apprentis et des travailleurs handicapés
- Recrutement, formation, communication internet
- Recrutement, mobilité, relations écoles
- Gestion de la diversité (handicap, égalité professionnelle hommes-femmes), relations sociales
- Elaboration et réalisation de plans de formation, conseil auprès des salariés
- Gestion administrative du personnel, recrutement, formation
- Organisation, conduite et management de projets transverses, pilotage du changement dans un contexte de réorganisation
- Coordination d'équipes pédagogiques, mise en place de la démarche qualité et des formations sur le territoire
- Gestion du régime obligatoire, développement de la mutuelle, action sociale de prévention
- Gestion de la protection sociale, management du personnel, formation des salariés
- Réalisation de la paie des salariés, gestion des malades, administration (contrats de travail...)
- Mise en place et établissement du règlement intérieur, gestion des instances représentatives du personnel
- Réalisation des paies et des charges, conseil client
- Facturation, gestion des variables de paie
- Gestion administrative, accueil du public
- Accueil, orientation, conseil

Diplômés

■ Mention Droit social, parcours Droit des Ressources Humaines et protection sociale

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2015, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

UVSQ

Emplois & Missions

La promotion 2010, 30 mois
après le master

■ Emplois

Juriste en droit social (3)
Juriste en droit du travail
Consultant
Responsable social
Rédacteur en droit social
Conseiller technique de service social
Expert en protection sociale
Directeur d'agence départementale mutualiste (3)
Directeur d'un établissement médico-social
Directeur adjoint d'agence départementale mutualiste (4)

Directeur adjoint d'agence départementale mutualiste (3)
Directeur adjoint d'agence départementale mutualiste (2)
Délégué départemental mutualiste
Délégué départemental mutualiste (3)
DRH - Formateur - Animateur
Responsable RH (2)

Responsable adjoint RH
Cadre RH
Cadre administratif et financier
Consultant en recrutement
Chargé de RH (3)
Chargé d'affaires RH
Chargé de recrutement
Gestionnaire de communication RH
Assistant juridique et RH
Assistant RH (2)

■ Missions

Conseil juridique et RH, suivi des contentieux et des relations sociales
Conseil auprès de DRH d'entreprise, organisation de réunions d'information, création d'outils juridiques
Audit, gestion des cotisations salariales et patronales
Gestion des relations sociales, des contrats du personnel (maladie, invalidité, décès, ...)
Journalisme
Accueil, écoute, accompagnement, protection de l'enfance, lutte contre l'absentéisme
Expertise, prospection, analyse
Responsabilité RH et de l'organisation du service, management, gestion de la sécurité sociale
Gestion des RH, de la sécurité des résidents et du projet d'établissement
Développement de l'activité, gestion des RH et du régime obligatoire de sécurité sociale, management, rayonnement politique
Responsabilité et pilotage de la qualité de service, de l'animation du réseau, de la prévention et des réclamations
Formation, prévention, management, intermédiation
Création du lien avec les partenaires et les adhérents, pilotage d'une équipe, développement de l'adhésion à la mutuelle
Gestion d'équipe, représentation, prévention, formation, communication
Gestion des RH, responsabilité de projet, formation
Appui à la direction, mise en œuvre de la politique RH, gestion des relations sociales des magasins, développement des compétences, conduite du changement
Conseil juridique, gestion administrative du personnel et de leurs représentations
Gestion de la qualité du dialogue social, fiabilisation de la gestion prévisionnelle des emplois, communication interne
Gestion administrative, comptable et communication

Gestion administrative du recrutement et du licenciement, formation, administration du personnel, Pilotage des formations professionnelles, gestion du handicap

Renforcement des liens interservices, élaboration des outils de communication, gestion RH
Assistance juridique dans l'administration du service et les projets RH (gestion des recrutements, droit du travail, ...)
Gestion administrative, opérationnelle des collaborateurs (rédaction des contrats de travail et des avenants, recrutement, formation, ...), suivi disciplinaire, organisation des élections professionnelles

Diplômés

■ **Mention Droit social, parcours Droit des Ressources Humaines et protection sociale**

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2015, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

La promotion 2009, 30 mois après le master

■ **Emplois**

- Juriste en droit social (5)
- Juriste en droit du travail
- Consultant juridique
- Chargé d'études sociales et juridiques
- Responsable administratif et juridique
- Responsable du développement social
- Chargé des relations sociales
- Directeur des RH
- Responsable des RH
- Chargé d'audit en tarification des accidents du travail
- Analyste SIRH
- Chargé de RH
- Chargé de recrutement et du travail temporaire
- Inspecteur qualité
- Chargé des relations clients
- Gestionnaire de rémunération
- Gestionnaire RH
- Assistant RH (2)
- Avocat (2)
- Chef de projet
- Conseiller à l'emploi
- Gérant en assurance
- Commercial

■ **Missions**

- Gestion de comités, négociation collective, veille juridiques sur les procédures et les contentieux, conseil juridique en droit du travail, gestion des relations sociales
- Conseil juridique
- Audit juridique, gestion et comptabilité
- Suivi des procédures disciplinaires, conseil juridique
- Comptabilité, facturation, droit social et gestion du personnel
- Conseil juridique, formation en droit du travail
- Préparation de réunions
- Licenciement, gestion du droit du travail et des contentieux entre salariés
- Impulsion et conduite de la politique de la qualité de vie, assistance technique, exécution et suivi du plan de formation
- Réalisation d'économies aux entreprises, audit de dossiers
- Implantation de nouveaux modules dans le système SIRH et formation
- Information et administration du personnel
- Recrutement et gestion de carrière
- Gestion de personnel
- Recrutement des agents d'intérim et gestion administrative
- Réalisation de la paie, rédaction de contrats, gestion des arrêts de travail
- Gestion administrative du personnel
- Prestation administrative, suivi des congés et des absences, médecine du travail, formation
- Gestion des contentieux, conseil clientèle
- Création de projets de formation
- Accueil et inscription des chômeurs, calcul de l'indemnisation chômage
- Prospection de nouveaux clients, fidélisation
- Vente de produits à la grande distribution

La promotion 2008, 30 mois après le master

■ **Emplois**

- Juriste en droit social (4)
- Juriste en relations sociales
- Juriste contentieux de la sécurité sociale
- Juriste consultant en droit du travail
- Responsable des affaires sociales
- Chargé de mission relations sociales
- Directeur RH Gestion des RH
- Consultant RH et management
- Attaché RH
- Gestionnaire RH (2)
- Chargé de RH
- RH partner
- Avocat
- Appui technique au management

■ **Missions**

- Réglementation RH, relations sociales, accompagnement DRH, conseil juridique
- Procédure disciplinaire, licenciement, droit collectif
- Gestion des dossiers, relations avec les entreprises
- Conseil juridique, validation des contrats, procédures d'avertissement
- Information juridique auprès des salariés, négociation avec les syndicats, veille juridique et sociale
- Animation, dialogue RH et juridique
- Gestion du personnel, pilotage RH, prévisions
- Assistance RH, sanctions disciplinaires, rédaction
- Gestion du disciplinaire et des instances représentatives du personnel, administration du personnel
- Dialogue national, préparation de réunions et gestion de dossiers
- Recrutement, suivi des relations sociales
- Rédaction d'actes et de plaidoiries
- Gestion des relations sociales entre la direction et le personnel, accords diversité (RH)

UVSQ

Emplois & Missions

Diplômés